

Obiettivi Strategici da Piano Strategico 2025-2027	Azione da Piano Strategico 2025-2027	Obiettivi Operativi Prioritari	Azioni Operative	Indicatori procedurali	Peso	Cronoprogramma - Livelli di Performance			Integrazione con ulteriori atti programmatori dell'Ateneo	Breve descrizione delle Azioni Operative	Corrispondente voce di budget 2025		Obiettivi di Valore Pubblico da aggiornamento PIAO 2025-2027	
						Livello Soglia 40%	Livello Target 70%	Livello Eccellenza 100%			Importo assegnato	Voce CA		
Implementazione della partecipazione femminile ai bandi di ricerca locali/nazionali ed europei su questioni di genere; valorizzazione della dimensione di genere nei programmi di insegnamento a Unistrasi; potenziamento di una rete interdisciplinare di genere tra i docenti dell'Ateneo e tra gli insegnanti dell'Ateneo														
Ambito 2. DIDATTICA														
OBIETTIVO														
2.1	Riordino offerta didattica triennale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo													
2.2	Riordino e incremento offerta didattica magistrale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo													
2.3	Nuova alfabetizzazione della popolazione studentesca													
2.4	Verifica del funzionamento del Corso di laurea triennale L-10 online													
2.5	Class e Lingue straniere													
2.6	Introduzione dei consigli di corso di studio													
2.7	Acquisizione di nuovi spazi per didattica, ricerca e vita accademica.													
2.8	Valorizzazione della Biblioteca di ateneo													
2.9	Creazione di una mensa in zona Rosselli-Amendola.													
2.10	Creazione di Consiglio e Assemblea degli studenti.													
2.11	Aumentare il nostro impegno per le cittadine e i cittadini ristrette/i in carcere.													
2.12	"Didattica 365" all'Hub Internazionale di San Casciano dei Bagni													
2.13	Formazione dei futuri insegnanti della scuola pubblica													
2.14	Più orientamento													
2.15	Formazione sulla didattica universitaria in un'ottica inclusiva, plurale e in dialogo con il mondo della scuola													
Ambito 3. TERZA MISSIONE														
OBIETTIVO														
3.1	Alfabetizzazione civile: creazione di un corso aperto a tutta la cittadinanza in cui si impartiscano rudimenti di 'fact checking', confronto con le false notizie, lettura dei social media e del discorso pubblico; laboratorio linguistico aperto a tutte e tutti.													
3.2	Diffondere la cultura della diversità													
3.3	Migliorare la qualità della nostra partecipazione a Bright-La notte della ricerca													
3.4	Legge di iniziativa popolare diritti linguistici migranti e G2													
3.5	Ufficio eventi di Ateneo													
3.6	Immagine coordinata dell'Ateneo													
3.7	Festival 'Siamo tutti Stranieri'													
3.8	Archeologia Civica a San Casciano dei Bagni													
3.9	Dalla Tutela alla Salvaguardia del Palio di Siena													
3.10	Formazione continua degli adulti													
3.11	Associazione Alumni UniStrasi													
Ambito 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE														
OBIETTIVO														
4.1	Promozione della lingua italiana nel mondo e delle certificazioni dell'italiano L2													
4.2	Incrementare l'offerta di doppi titoli dell'Ateneo													
4.3	Incrementare la mobilità docenti e del personale tecnico-amministrativo in	4.3.1 - Incrementare la percentuale di docenti e	Favorire la mobilità in uscita ed in entrata di	Predisposizione atti per favorire la mobilità in	ON/OFF	15%	31/12/2025	30/11/2025	31/10/2025	Bilancio Unico di Previsione anno 2025	L'Ateneo pone grande attenzione alla formazione	Importo massimo complessivo	Fondi disponibili assegnati	Promozione e Incremento delle attività di

Obiettivi Strategici da Piano Strategico 2025-2027	Azione da Piano Strategico 2025-2027	Obiettivi Operativi Prioritari	Azioni Operative	Indicatori procedurali	Peso	Cronoprogramma - Livelli di Performance			Integrazione con ulteriori atti programmatici dell'Ateneo	Breve descrizione delle Azioni Operative	Corrispondente voce di budget 2025		Obiettivi di Valore Pubblico da aggiornamento PIAO 2025-2027	
						Livello Soglia 40%	Livello Target 70%	Livello Eccellenza 100%			Importo assegnato	Voce CA		
uscita e in entrata	personale tecnico-amministrativo che trascorrono periodi all'estero (mobilità in uscita) o entro l'Ateneo (mobilità in entrata) per periodi da 1 settimana a 2 mesi.	docenti e personale tecnico-amministrativo per periodi da 1 settimana a 2 mesi	uscita del personale tecnico-amministrativo						PRO 3 2024-2026 Delibera del Consiglio di Amministrazione del 23/09/2024 Obiettivo E - Azione E.3 – Indicatore E.1 Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025-2027 – Piano della Formazione 2025-2026-2027 e Obiettivi di Valore Pubblico - Internazionalizzazione	professionale continua del personale tecnico-amministrativo, che costituisce uno strumento fondamentale per la crescita e per l'innalzamento del livello qualitativo dei servizi erogati. Considerata l'opportunità in particolare di rafforzare, concretizzare e rendere proficue le iniziative atte a promuovere l'internazionalizzazione dell'Ateneo, UniStraSi si pone l'obiettivo di incrementare le unità di personale tecnico-amministrativo impegnato in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del Programma Erasmus+.	€ 50.000,00	dall'Agenzia Nazionale ERASMUS+ (progetto ERASMUS 001_ERASM201803_ERASMUS - CUP E62J23000010006 (Asse Gestionale).	Internazionalizzazione dell'Ateneo	
4.4	Incrementare la mobilità studentesca attraverso il programma Erasmus e gli accordi bilaterali													
4.5	Internazionalizzazione, Mobilità e Diversità all'HUB di San Casciano dei Bagni													
4.6	Unistrasi in Africa: riordino e incremento dell'offerta didattica triennale e magistrale													
Ambito 5. STRUTTURA E AMMINISTRAZIONE														
OBIETTIVO														
5.1	Nuovo Regolamento generale	5.1.1 - Rifacimento e approvazione del nuovo Regolamento generale, in allineamento al nuovo Statuto e al Codice Etico e di comportamento.	Rifacimento del Regolamento Generale di Ateneo	Presentazione del documento agli Organi	ON/OFF	30%	31/12/2025	30/11/2025	31/10/2025		Armonizzazione del Regolamento Generale di Ateneo con il nuovo quadro statutario, con il Codice Etico e di Comportamento, e con le normative vigenti ad esso collegate	-	-	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
5.2	Rifacimento modulistica di ateneo	5.2.1 - Istituire una Commissione interdisciplinare di docenti e personale tecnico-amministrativo Unistrasi che proceda alla revisione della modulistica attraverso una identificazione di strategie correttive unificate.	Predisposizione di nuovi documenti/modulistica	Approvazione nuovi documenti	ON/OFF	15%	Almeno n. 3 documenti/modulistica entro il 31/12/2025	Almeno n. 3 documenti/modulistica entro il 30/11/2025	Almeno n. 3 documenti/modulistica entro il 31/10/2025	Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025-2027- Programmazione triennale azioni per la trasparenza e la prevenzione della corruzione	Predisposizione di documenti e di modulistica per la semplificazione e la digitalizzazione dei processi tecnico-amministrativi	-	-	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
5.3	Attuazione del Gender Equality Plan													
5.4	Sostenibilità ambientale delle sedi Unistrasi													
5.5	Diffondere una cultura e una pratica del benessere e della cura, in relazione al lavoro e alle relazioni sul luogo di lavoro	5.5.4 - Supportare un rapporto sostenibile tra lavoro e vita privata attraverso un accordo con una cooperativa di babysitting e con una gestione amministrativa Unistrasi del calendario degli appuntamenti.	Supportare un rapporto sostenibile tra lavoro e vita privata	Studio di fattibilità di un accordo con una cooperativa di babysitting	ON/OFF	10%	31/12/2025	30/11/2025	31/10/2025	Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025-2027- Obiettivi di Valore Pubblico – Struttura e Amministrazione	Rilevazione dei bisogni e definizione dei criteri per l'affidamento del servizio	-	-	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
5.6	Miglioramento della qualità della vita accademica													
5.7	Migliore pesatura e distribuzione comunitaria dei carichi di lavoro e valorizzazione delle responsabilità e della qualità del lavoro svolto, valorizzazione delle specifiche responsabilità gestionali e della qualità dei risultati raggiunti, prevedendo adeguate premialità													
5.8	Creazione di un Ufficio Terza Missione													
5.9	Reinternalizzazione del personale di portineria, guardiania e pulizia													
5.10	Reinternalizzazione del sito e della posta elettronica di Ateneo													

100%